

Unia Europejska zakazuje dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na **orientację seksualną i tożsamość płciową**.

Orientacja seksualna:

W **2000** UE przyjęła dyrektywę o równości w zatrudnieniu, która zakazuje dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na orientację seksualną. W związku z tym 28 EU krajów członkowskich UE i 5 krajów kandydujących zakazało takiej dyskryminacji w prawie krajowym.

Tożsamość płciowa:

W **1996** Europejski Trybunał Sprawiedliwości orzekł, że prawo unijne zakazujące dyskryminacji płciowej w miejscu pracy, chroni również osoby transseksualne.

W **2006** UE przyjęła dyrektywę o równości płci, która częściowo chroniła osoby trans przed dyskryminacją w miejscu pracy: nie wszystkie kraje członkowskie właściwie i w pełni zaimplementowały tę dyrektywę.

Pary jedнопłciowe, a świadczenia pracownicze

W **2011** Europejski Trybunał Sprawiedliwości orzekł, że partnerzy w rejestrowanych związkach jedнопłciowych w dostępie do systemu emerytalno-rentowego muszą być traktowani równo z parami małżeńskimi.

W **2013** Europejski Trybunał Sprawiedliwości, orzekł że partnerzy w rejestrowanych związkach jedнопłciowych w dostępie do świadczeń pracowniczych muszą być traktowani równo z parami małżeńskimi.



Głosuj
za!

